

PLANO DE AÇÃO PARA 2022

No âmbito das suas competências, na área da reabilitação da pessoa com deficiência e doença mental, a ARASS, tem como missão ***Promover Educação e Reabilitação da Pessoa com Deficiência, Visando Melhoria Contínua de Qualidade de Vida***

Assim;

O Programa de Ação para o ano 2022 constitui-se como um instrumento orientador de atuação ao longo do ano, o qual contém as linhas e traços gerais que irão guiar as atividades e os projetos da Instituição, vertidas no plano de atividades para 2022. Estas podem vir a ser influenciadas por inúmeros fatores para a sua prossecução, pelos momentos que atravessamos com pandemia da COVID-19.

Tentamos traçar um Plano que vá de encontro à satisfação das necessidades básicas e de realização pessoal e social dos nossos utentes / clientes da Associação, tendo sempre em linha de conta os recursos disponíveis para o efeito.

A atitude da Instituição e dos seus órgãos de gestão à semelhança dos anos anteriores, continuará a pautar-se pela competência, rigor e transparência quer no trabalho, quer na gestão financeira da Instituição por forma a assegurar com êxito a missão a que está obrigada, sem esquecer o dever de sigilo e confidencialidade no tratamento e segurança da informação que processa e acede.

O Plano de Ação para 2022 que a Direção propõe para aprovação, representa uma síntese do plano de atividades que será aprovado em reunião de Direção, e que se constituirá como uma ferramenta de trabalho ao longo do ano 2022, podendo este, naturalmente, sofrer alterações pontuais, de acordo com os condicionalismos da pandemia da COVID 19, que ainda nos impõe.

Plano de Atividades para 2022, sua avaliação e monitorização, terá por base o Plano de Ação que carece de ser aprovado pelo Conselho Fiscal e pela Assembleia Geral. O Plano de Atividades para 2022, é aprovado pela Direção, até ao dia 31 de Dezembro e entra em vigor em Janeiro do ano seguinte.

Assim, a Direção propõe para o ano de 2022, assegurar a realização dos seguintes objetivos:

Linhas estratégicas;

Tal como no ano anterior, a concretização do plano de ação, passa em grande parte, pelo esforço e dedicação de todos os que trabalham e colaboram na e para Instituição.

Para atingir os objetivos a que se propõe, a sua ação continuará focada na promoção da qualidade dos serviços a prestar aos seus utentes/clientes, e ainda na melhoria da relação de confiança e proximidade entre o Órgão de Gestão, colaboradores, utentes clientes e famílias.

- ✓ Gestão de forma sustentada e equilibrada, dos recursos humanos e financeiros da Instituição
- ✓ Requalificar e potenciar o espaço exterior, apostando sempre na sua melhoria em função das necessidades da Instituição
- ✓ Reforçar a imagem institucional da ARASS
- ✓ Reforçar os laços e parcerias com Instituições congéneres

Atividades Lúdico Terapêuticas;

- ✓ Continuação das atividades que já vêm sendo desenvolvidas, sempre que as condições e restrições impostas pela Covid-19 o permitam, tais como Hipoterapia, dança adaptada, sala Snoezelen, futebol adaptado, entre outras, que porventura se mostrem como uma mais-valia para os seus Utentes / clientes
- ✓ Apostar na continuidade da utilização de piscina terapêutica, por forma a ajudar na reabilitação dos seus clientes/ utentes

Qualidade Profissional;

- ✓ Continuar a reforçar qualidade profissional dos colaboradores, realizando ações de formação ajustadas ao desempenho das tarefas de cada um;
- ✓ Continuar a apostar nas ações de sensibilização aos colaboradores sobre a COVID-19, por forma a manter a necessária proteção dos clientes / utentes e os próprios colaboradores, cumprindo com o plano de contingência em vigor na Instituição, e normas da DGS.

Avaliação de desempenho;

- ✓ Avaliação individual e de desempenho, assiduidade, pontualidade e disponibilidade para a execução das tarefas atribuídas a cada colaborador, constituiu um fator essencial, pois só

através do levantamento de perfil dos colaboradores, e dos pontos fortes e fracos, é possível traçar estratégias para melhorar o desempenho dos funcionários.

Remuneração;

- ✓ Aplicação das tabelas salariais em vigor;
- ✓ Reconhecimento de colaboradores que se destaquem pela sua atitude e disponibilidade em prol da instituição através de documento criado para o efeito.

Investimento;

- ✓ Continuar a apostar de melhoria das infraestruturas, de acordo com as necessidades, tendo em consideração sempre a parte financeira.
- ✓ Aquisição de material necessário ao desenvolvimento das atividades, sempre que necessário
- ✓ Construção de um campo de Bóccia
- ✓ Substituição da iluminação interior por um sistema de iluminação LED, por forma a poupar energia.
- ✓ Obras de remodelação do Centro de Atividades Ocupacionais, (substituição do chão, loiças da casa de banho e pintura interior.

Já concluídas;

- ✓ Substituição das telhas de fibrocimento e remodelação do telheiro que liga as Valências (CAO, LRE) e ainda acrescentando cobertura para o corredor que dá acesso ao gabinete dos técnicos.
- ✓ Criação de uma sala / gabinetes para todos os técnicos
- ✓ Criado um gabinete de enfermagem adequado às necessidades da Instituição

A Direção assume ainda dar continuidade ao controlo e contenção de gastos, melhorar a captação de proveitos, através da cobrança das quotas em dívida, e alguns donativos.

Criar uma nova base de dados para os sócios mais intuitiva e moderna.

A Direção irá tentar realizar uma candidatura de apoio social que venha a ser colocada à disposição da Instituição, de pedidos de apoio a organizações institucionais e empresariais.

Pela Direção

Évora, 26 de novembro de 2021

**A.R.A.S.S.**
ASSOCIAÇÃO DE REABILITAÇÃO
APOIO E SOLIDARIEDADE SOCIAL
Cont. N.º 502 744 588
Rua das Cinco Cepas, 30 - Telef.: 266 788 130
CANAVIAIS POENTE-7005-376 ÉVORA - Fax 266 788 137

